

Utmaningstörstaren

Utmaningar driver Nadja Benramdane framåt. Och utmaningar är något Siemens erbjuder henne både på kort och lång sikt. Redan nu vet Nadja att Siemens ser henne som en framtida ledare inom företaget.

Nadja Benramdane, verksamhetsutvecklare, har bara jobbat på Siemens i drygt fyra år men hon har redan hunnit med en hel del. Hennes driv har tagit henne framåt och uppåt, och hon har redan hunnit jobba som chef. Hon blev nyligen utnämnd till *Global Top Talent* inom Siemenskoncernen.

Vilken ära, berätta!

– Att vara utsedd till en Global Top Talent innebär att Siemens har valt att ge mig möjligheten att utvecklas i syfte att ha en chefsroll eller projektledarroll på företaget i framtiden. Detta görs genom ett skraddarsytt program som syftar till att ge en fördjupad inblick i företagets värderingar. Det ger mig också färdigheter i ledarskap och affärsmannaskap.

Varför tror du att du blev utnämnd?

– Mitt engagemang i mitt arbete har gjort att jag har uppnått goda resultat som företaget har värdesatt. Jag vet också att jag har ledaregenskaper som Siemens värdesätter.

Vad innebär ditt jobb?

– Jag är verksamhetsutvecklare på *Supply chain management*, inköp och logistik, på den enhet som håller på med eftermarknad för våra gas- och ångturbinleveranser från Finspång. Det handlar i grund och botten om att se till att leveransflödet till våra kunder är så effektivt som möjligt. Exempelvis jobbar jag just nu med ett projekt där vi utvecklar ett mer prognosstyrt sätt att skaffa fram delar till kunderna.

Vad är roligast med ditt jobb?

– Jag tycker att det är roligt att hitta smarta lösningar på problem och att se resultat på projekt som jag och min grupp har jobbat en tid med. Sedan är Siemens en spännande arbetsplats och vi har bra stämning. Det är väldigt inspirerande att jobba med människor som precis som jag vill bidra till att driva verksamheten framåt.

Berätta om din karriär hittills!

– Min första roll var som projektledare inom produktdata. Efter ett tag kände jag att jag ville få lite fart och fläkt omkring mig, så jag sökte en tjänst inom kundprojekt. När ett föräldraledighetsvikariat blev tillgängligt, som chef för logistikavdelningen på eftermarknadsdivisionen, fick jag möjligheten att leda en grupp på 13 personer i tio månader. Det är givande att utveckla och inspirera andra människor och tillsammans skapa goda resultat.

Var det en medveten karriärstrategi att söka vikariatet?

– Jag har aldrig haft en plan för min karriär. Jag söker det som verkar roligt och passar mig. Jag drivs av utmaningar och det har lett mig framåt, jag har hellre ett roligt jobb än ett snyggt cv.

”Jag drivs av utmaningar och det har lett mig framåt, jag har hellre ett roligt jobb än ett snyggt cv.”

SKRIBENT: LIZA SUNDSFRÖM FOTOGRAF: BRITA NORDLUND

OM SIEMENS

Siemens är ett av världens största företag inom elektronik och elteknik och verkar inom sektorerna Industry, Energy och Healthcare. Företaget arbetar med att utveckla och tillverka produkter, utforma och installera system samt erbjuda skraddarsydda lösningar. I över 160 år har Siemens stått för innovation, kvalitet och pålitlighet i en internationell verksamhet.

Antal anställda: cirka 400 000 varav 4 600 i Sverige.

Anställdas bakgrund: bland akademiker främst civil- och högskoleingenjörer med olika inriktningar.

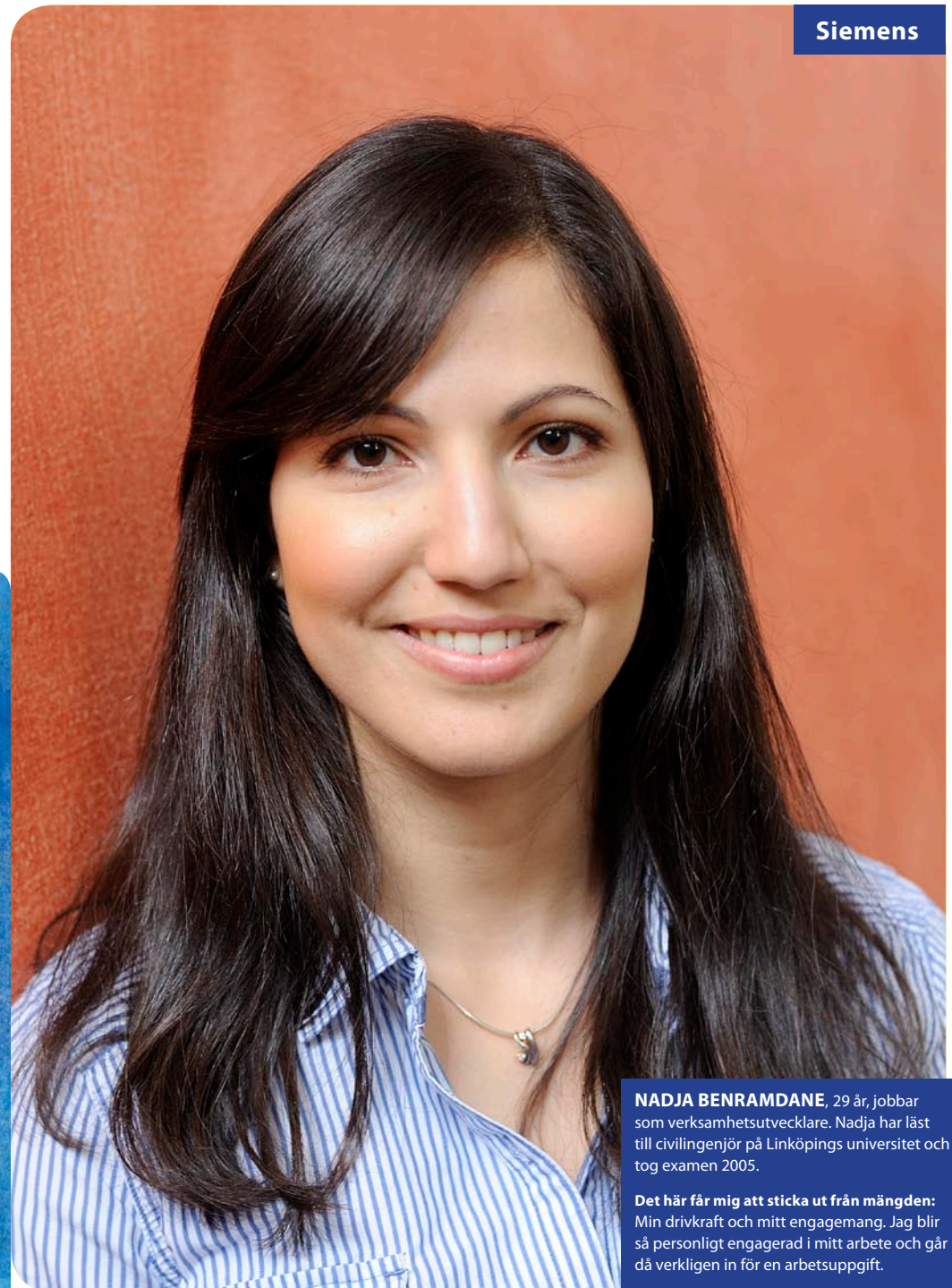
Rekrytering: Siemens söker ständigt nya medarbetare. Lediga tjänster annonseras på hemsidan.

KVINNOR I FÖRETAGET

Siemens har en tydlig jämställdhetspolicy och även en jämställdhetskomité som varje år sätter upp nya mål.

Andel kvinnor i företaget: cirka 22 % kvinnor, 78 % män.

Kvinnor i ledning och styrelse: en kvinna värdera i ledningen för de största Siemensbolagen, en kvinna i styrelsen.



NADJA BENRAMDANE, 29 år, jobbar som verksamhetsutvecklare. Nadja har läst till civilingenjör på Linköpings universitet och tog examen 2005.

Det här får mig att sticka ut från mängden: Min drivkraft och mitt engagemang. Jag blir så personligt engagerad i mitt arbete och går då verkligen in för en arbetsuppgift.